

## Comunicato Sindacale

innanzitutto chiedo scusa che fra le tante cose che stiamo portando avanti, non vi ho reso partecipi di questa iniziativa messa in campo da mesi con UPS.

il titolo del confronto è stato "**PDR 2016, Welfare aziendale e regolamento aziendale**" seguirà probabilmente una comunicazione nazionale pertanto sarò diretto:

è stata una discussione lunga ma non esaustiva tranne per alcune cose.

i temi in campo sono stati tanti e nonostante alcuni punti hanno avuto più spazio che altri (es. welfare aziendale) abbiamo delle notizie certe e non tutte positive.

1) **sul Call Center** e il risponditore automatico ci sarà in rispetto della normativa vigente, a partire da lunedì!

2) hanno sistemato con una nota da inviare ai responsabili la **gestione dei ticket** non pagati alle rappresentanze sindacali che non le hanno ricevute nonostante fossero in servizio per conto dei lavoratori. (una soluzione è stata presa per l'anno in corso - chi ha da pretendere i pregressi ... zero!)

3) in base ai dati realizzati nel 2016 hanno presentato la **bozza di premio per l'anno corrente**. Ancora una volta ( sono ormai 6 anni che lo diciamo!) ma i numeri dei rapporti di forza non ci sono stati favorevoli perché non abbiamo sufficiente consenso da ribaltare le politiche delle OOSS.

Siamo bravi nel nostro lavoro, siamo gente che mantiene un livello di assenteismo ridicolo eppure anche quest'anno il premio sarà ridicolo.

Dico di più è ancora più ridicolo dello scorso anno ... anzi è fra i più ridicoli fra tutti i premi percepiti ... parliamo di **340 euro!!!**

Al prossimo incontro ci daranno le specifiche - la nostra RSU non ha mai sottoscritto l'accordo sul PDR- l'abbiamo detto in tutte le salse e siamo andati anche al voto democratico ... ecco il risultato delle nostre scelte! Non sappiamo se saremo in grado di modificare questo risultato in meglio, è decisamente complicato visto quanto sottoscritto.

In merito a questo si sono introdotti nuovi elementi nella discussione a mio giudizio ridicoli e di cattivo gusto!.

Dato il risultato l'azienda propone e alcuni sindacalisti vanno dietro, nello scegliere il **welfare aziendale** in forma di servizi in modo da avere il valore pieno! Una discussione capziosa e inutile visto il livello del premio raggiunto. Al prossimo incontro presenteranno un modello di welfare aziendale e un paniere di servizi messi a disposizione al lavoratore.

Ultimo punto ma non per importanza, per una serie di disguidi soltanto oggi abbiamo ricevuto una [copia di proposta aziendale](#) su diversi temi oggetto di perenne discussione con l'impresa.

Il confronto è iniziato e la nostra impresa ha fretta di applicarlo! Ma questo modo di procedere non è il nostro. Per renderlo vero, democratico e soprattutto partecipato ve lo sottopongo e dove ci sono le condizioni fare anche assemblee per discutere e proporre integrazioni o fare opposizione . Nel frattempo abbiamo chiesto un incontro delle rappresentanze sindacali nazionali per un confronto a tutto campo!.

Invitiamo le filiali sprovvisti di una rappresentanza di pensarci perché la rappresentanza sindacale è innanzitutto un presidio di democrazia! E se poi si partecipano attivamente allora potremo dire che i lavoratori sono padroni del loro destino cosa che fin ora rimasta ristretta ad una piccola parte...

30-03-2017

Antonio.